

Floreren in je werk?!

duurzaam inzetbare medewerkers, nu èn later...

- Speelt dit (al) in jouw organisatie?
- Welke mogelijkheden zie je en welke belemmeringen kom je tegen?
- Hoe houd je balans tussen de belangen van de medewerker en de organisatie?



De Sprokkel “Floreren....” organiseer ik samen met Alja van Dijk, loopbaanbegeleider. Samen met de deelnemers hebben we het brede palet van dit thema besproken.

Dat het thema “duurzaam” leeft, blijkt wel uit de vele publicaties in je mailbox, in (vak)literatuur en door de bijeenkomsten, masterclasses, webinars etc die georganiseerd worden. Vandaag hebben we tijdens de Sprokkel geprobeerd voorbij de (mogelijke) hype te kijken en met elkaar in dialoog te zijn over wenselijkheid, haalbaarheid en voorwaardelijkheid van investeren in duurzaam inzetbare medewerkers.

Passend bij de sfeer van de Sprokkel: in intervisie stijl in samenspraak zoeken naar wat voor jou werkt, vat ik onze dialoog samen:

Als we de huidige situatie kenschetsen als een spanningsveld tussen *vertrouwen*: bieden van zekerheden zoals het zwart op wit vastleggen van afspraken, focussen op afgestemde resultaten; en *wantrouwen*: geen risico's te lopen zonder zwart of wit afspraken en controleren dat vastgelegde afspraken worden nagekomen;

Dan kunnen we een duurzame(re) omgeving wellicht karakteriseren met: **ruimte** dat (zelf)*vertrouwen* dat een andere vorm ook werkt, dat wederzijdse flexibiliteit en creativiteit **ruimte** biedt om te experimenteren en te onderzoeken. Een omgeving waarbinnen we onderzoeken of vrijheid en zekerheid elkaar kunnen versterken en hoe we, werkgever en medewerkers, onze eigen verantwoordelijkheid daarin kunnen nemen.

Dan Heb je dus **ruimte** nodig. Ruimte zodat we verschillen tussen mensen, in ambities en keuzes, kunnen accepteren (werk/zorg combinatie, tevredenheid bij status quo/wens om te ontwikkelen ed). **Ruimte** vanuit regelgeving voor passende arbeidsvormen waarin ieder eigen verantwoordelijkheid neemt in het vertrouwen dat mensen weten wat past bij hen.

En Heb je **kaders** nodig. **Kaders** die de ruimte aangeven en de grenzen stellen zodat we vrijheid een podium kunnen bieden, chaos voorkomen en oog houden voor de kwetsbare partij. En als werkgever of medewerker: zet de eerste stappen, neem je verantwoordelijkheid en ga samen kijken wat bij jullie werkt. Neem daarvoor de tijd en de **ruimte** en formuleer samen de **kaders** die je nodig hebt om het tot een succes te maken.

Herken je dit? Wil je reageren? Neem contact met me op!! Deze inspirerende ontmoeting motiveert mij in ieder geval om weer een nieuwe Sprokkel te organiseren. Wil je er de volgende keer zelf bij zijn? Laat het me weten!

Hartelijke groet, Ine

Tip: op de site van het ministerie van SZW vind je uitgebreide informatie o.a. over subsidiemogelijkheden, kennisdeling en door overheidsinitiatieven: <http://www.duurzameinzetbaarheid.nl/>