

**Talentmanagement**... een thema dat voldoende stof tot nadenken geeft. Op 8 juni 2016 hebben we hierover gesproken tijdens de Sprokkel en graag deel ik enkele gedachten met jullie.

In de (vak)literatuur is 'Talentmanagement' een veel besproken onderwerp. Er wordt een groot appèl gedaan op HRM-ers en leidinggevendenden om hun organisaties te blijven verbinden aan medewerkers met de juiste vaardigheden en kennis. In het kader van Talentmanagement betekent dat: verbinden door opleiding en begeleiding. Hoe doe je dat, hoe ver ga je daarin, hoeveel ruimte geef je?

Swiete  
Prikkelende  
PaRsèl  
ontmOeting  
priKkelende  
priKkelende  
ontmoEting  
ParsèL

Ook de deelnemers aan deze Sprokkel komen, zoals vaker tijdens de Sprokkel, stuk voor stuk "uit de praktijk". Duidelijk is dat Talentmanagement een complex vraagstuk is dat altijd in verbinding dient te staan met de (toekomst)visie van de organisatie. Duidelijk is ook dat Talentmanagement 'concurrereert' met al die andere zaken die aandacht behoeven van jou als leidinggevende of HRM.

Uitgebreid hebben we stil gestaan bij de vraag: hoe verleid je een medewerker om zich te verbinden aan Talentmanagement? Diverse opties zijn de revue gepasseerd. We hebben ook kritisch gekeken naar zaken die het inbedden van Talentmanagement in de bedrijfsvoering, lastig maken. Ook bij dit onderwerp bleek dat de vakliteratuur vaak energiek en lovend spreekt terwijl je in de dagelijkse praktijk aardig wat hobbels moet overwinnen.

Onze conclusie: De investering in Talentmanagement verdient je terug als het succesvol is: de juiste, gemotiveerde, medewerker op de juiste plek. Daarom hebben we met elkaar de volgende formule bedacht:

$$S = K \times I \times P$$

**Het Succes van Talentmanagement = Kwaliteiten van de medewerker (kennen en kunnen) x Instelling van de medewerker (drijfveren, motivatie, gewenste carrière) x Perspectief (de ruimte, mogelijkheden en toekomstperspectief dat de organisatie biedt).**

Ofwel: hoe succesvol is Talentmanagement als één van deze onderdelen "nul" scoort?

Herken je dit? Wil je reageren? Neem contact met me op!!

Deze inspirerende ontmoeting motiveert mij in ieder geval om weer een nieuwe Sprokkel te organiseren. Wil je erbij zijn? Laat het me weten!

Hartelijke groet, Ine

Tip: bij Raet kwam ik een stappenplan tegen dat de invoering van Talentmanagement ondersteunt:

[http://www.raet.nl/hr-trends-en-themas/talentmanagement/?pi\\_ad\\_id=84423597149&gclid=COm1w6DdpM0CFdW4GwodFAQAOA](http://www.raet.nl/hr-trends-en-themas/talentmanagement/?pi_ad_id=84423597149&gclid=COm1w6DdpM0CFdW4GwodFAQAOA)